

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

פילוח הנתונים נעשו לפי דורות וסקטור
שכר: שכר קובע לגמל

01.06.22
קבוצת בזן
תעשייה

תאריך הוצאת הדו"ח:
שם החברה:
ענף פעילות:

קבוצת בזן מתכבדת להציג את תוצאות הדוח שנערך ע"י קבוצת בזן לשנת 2021 בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. בכל שנות פעילותה הקפידה ומקפידה קבוצת בזן על שוויון בין גברים ונשים. בתנאי העסקה, בשכר ובמדיניות הקידום האישי. נשים מכהנות בתפקידים בכירים ומובילים בקבוצת בזן. החל מחברות הנהלה וכלה בתפקידי ניהול ייצור, חדשנות, הנדסה ועוד. תוצאות הבדיקה שבוצעה ע"י קבוצת בזן בהתאם לדרישות החוק בנושא פערי השכר המגדריים הוכיחו כי התנהלות הקבוצה בעניין זה עולה בקנה אחד עם מדיניות החברה אשר תמשיך לקדם ולעודד שילובן של נשים בתחומים השונים בהם עוסקת הקבוצה. אנו גאים בכך שתהליכי הגיוס והעסקת העובדים בקבוצת בזן אינם על בסיס מגדרי ונקבעים על פי אופי התפקיד הנדרש ונתונים מקצועיים בלבד.

במסגרת הדוח חילקנו את העובדים ל- 14 קבוצות על פי דורות וסקטורים. בשש מתוך 14 הקבוצות, נמצא כי יש פער חיובי לטובת הנשים כאשר הגבוה ביניהם עומד על 25%. בעוד, הפער הגבוה ביותר לטובת גברים עומד על 9% בלבד ונובע מהבדלי וותק.



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

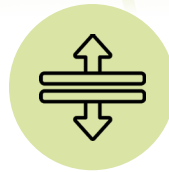
דוח פומבי לשנת 2021



נשים



גברים



פער

מספר קבוצות	שכר נשים לעומת גברים ב-%	אחוז הגברים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה	אחוז הנשים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה
1	-4%	36%	58%
2	-9%	57%	76%
3	-5%	48%	79%
4	-4%	41%	56%
5	2%	50%	60%
6	25%	65%	20%
7*	--	69%	--
8	-8%	50%	86%
9	14%	69%	47%
10	6%	56%	55%
11	20%	65%	22%
12	1%	63%	50%
13	-7%	44%	60%
14	-6%	59%	64%
	7.4%	57%	57%

* קבוצה הכוללת גברים בלבד